



Μετά από δύο αναβολές, λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά το **5^ο ΠΑΝΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ** της **UNI** από τις 27 έως τις 29 Απριλίου 2021, στις Βρυξέλλες, με κεντρικό σύνθημα:

ΠΡΟΧΩΡΟΝΤΑΣ (ΒΑΔΙΖΟΝΤΑΣ ΜΠΡΟΣΤΑ) ΜΕΣΩ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

«Forward Through Collective Bargaining»

Αν και η τεχνολογία δεν βοήθησε στην αμεσότητα της επαφής των συμμετεχόντων του Συνεδρίου, υπήρξαν ενδιαφέροντες τοποθετήσεις από τους καλεσμένους ομιλητές και η όποια επέμβαση στη συζήτηση από αυτούς που παρακολουθούσανε τις εργασίες, γινότανε μέσω facebook και twitter.

Όπως λέει και το κεντρικό σύνθημα, οι ομιλίες επικεντρωθήκανε στην αξία των Σ.Σ.Ε και την αναγκαιότητά τους για τη διατήρηση της κοινωνικής συνοχής.

Αυτό τονίστηκε από τον πρώτο καλεσμένο, τον Pierre – Yves Dermagne, Υπουργό Εργασίας & Οικονομίας Βελγίου, ο οποίος άνοιξε και επίσημα τις εργασίες του Συνεδρίου και από όλους τους υπόλοιπους ομιλητές, με μια σημαντική επίσης παρέμβαση από την Ana Mendes Godinho, Υπουργό Εργασίας, Αλληλεγγύης και Κοινωνικής Ασφάλισης Πορτογαλίας, η χώρα της οποίας έχει αυτόν τον καιρό την Προεδρεία της Ε.Ε.

Η περίληψη από τις ομιλίες των συμμετεχόντων είναι ότι, μόνο οι Σ.Σ.Ε, μπορούν να βοηθήσουν τους εργαζόμενους να διασφαλίσουν έναν αξιοπρεπή εργασιακό βίο και για να γίνει αυτό απαιτούνται ισχυρά συνδικάτα, τα οποία μέσω του κοινωνικού διαλόγου διαπραγματεύονται όρους δίκαιους για τη διατήρηση του Ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου. Και πρέπει να διασφαλιστεί από όλους τους κοινωνικούς εταίρους που εμπλέκονται στο διάλογο, ότι θα σέβονται το κοινωνικό μοντέλο.

Οι Σ.Σ.Ε, είναι ο πυρήνας των δημοκρατικών κοινωνιών και της κοινωνικής προόδου. Οι Συλλογικές διαπραγματεύσεις αφορούν την ικανότητα των εργαζομένων να διαμορφώσουν τη δική τους επαγγελματική ζωή συλλογικά και να έχουν πραγματικό λόγο στους χώρους εργασίας τους. Αυτή είναι η προϋπόθεση που επιτρέπει στους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους να ζουν με αξιοπρέπεια - με αξιοπρεπή αμοιβή και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, ασφάλεια απασχόλησης, καλές προοπτικές σταδιοδρομίας και να απελευθερωθούν από το φόβο ότι «μένουν πίσω». Να συνεχίσει να υπάρχει η ανάγκη για δια βίου εκπαίδευση χωρίς αποκλεισμούς, μία ανάκαμψη χωρίς αποκλεισμούς και διαχωρισμούς, όλοι να έχουν ευκαιρία για αξιοπρεπή εργασία.

Και ακόμα πιο επιτακτική ανάγκη για Σ.Σ.Ε, γεννούν τα νέα δεδομένα στο χώρο εργασίας λόγω της πανδημίας της covid-19, με τους κανονισμούς της τηλεργασίας, με τη διακοπή εργασίας σε πολλούς κλάδους εργαζομένων. Πρέπει, μέσω Σ.Σ.Ε, να θεσπιστούν τα δικαιώματα των εργαζομένων που είναι σε τηλεργασία, πρέπει να υπάρξει ένα καλύτερο ταμείο αλληλεγγύης για τους εργαζόμενους που διακόπηκε βίαια η εργασιακή τους σχέση και βέβαια θα πρέπει να μπει φρένο σε όλες τις παράνομες προσπάθειες των πολυεθνικών (π.χ AMAZON) να εκμεταλευτούν τη νέα κατάσταση και να αναγκάζουν το προσωπικό τους να δουλεύει σε συνθήκες εργασιακού μεσαίωνα με μειωμένους μισθούς, εξαντλητικά ωράρια και αδιαφορία για την υγεία των εργαζομένων τους. Δεν πρέπει να επιτρέψουμε στους μάντζερ και τις διοικήσεις των πολυεθνικών, να παίρνουν μονομερείς αποφάσεις που έχουν αντίκτυπο στις ζωές μας. Δεν γίνεται το 1% να έχει το 40% του πλούτου. Οι πολυεθνικές θα πρέπει να φορολογούνται δίκαια και να μην πληρώνουμε εμείς παραπάνω φόρους από ότι αυτές.

Πρέπει επίσης να πιεστεί η Ε.Ε, από τα συνδικάτα, να εκπονήσει αποτελεσματικά προγράμματα, που θα βοηθήσουν στην καταπολέμηση της ανεργίας η οποία έχει αυξηθεί και θα συνεχίσει να αυξάνεται λόγω της πανδημίας. Να υπάρξει μια στρατηγική επενδύσεων για αύξηση αξιοπρεπών θέσεων εργασίας. Τα συνδικάτα πρέπει να είναι πρωταγωνιστές, για όχι άλλη λιτότητα και να διασφαλίσουν ότι η κοινωνία θα ξαναχτιστεί με κανόνες αξιοπρέπειας και σεβασμού.

Να ενισχυθεί η δημόσια υγεία και η κοινωνική ασφάλιση για να μη χαθεί το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Μοντέλο. Να υπάρξουν παγκόσμιες συμφωνίες για δωρεάν εμβόλια σε όλους.

Ένας άλλος σημαντικός αντίκτυπος της πανδημίας, είναι η μη δυνατότητα των συνδικάτων για απεργία. Σημαντικό εργαλείο στη φαρέτρα μας και πολλές φορές είναι και ο μοναδικός τρόπος να έρθουν οι εργοδότες στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων, που δεν θα πρέπει να αμεληθεί γιατί πολλές φορές τα δίκαια αιτήματά μας κατακτούνται με τις κινητοποιήσεις. Άρα οφείλουμε να βρούμε τρόπους να κρατάμε τα μέλη μας ενεργά.

Η UNI-Euroρα, θα αγωνιστεί για την ενίσχυση των οργανωτικών προγραμμάτων των εθνικών συνδικάτων για εγγραφή νέων μελών, για την ενδυνάμωση τους καθώς και για τον εκσυγχρονισμό τους.

Θα αγωνιστεί για αποτελεσματικά πακέτα ανάκαμψης στους εργαζόμενους που επηρεάζονται λόγω κρίσης, για εμβόλια για όλους τους εργαζόμενους, για καμία παραβίαση Σ.Σ.Ε και για επιστροφή στη νέα κανονικότητα, με δικαιοσύνη, ασφάλεια και αξιοπρέπεια.

Θα διεκδικήσει, όχι μείωση μισθών, όχι μείωση προσωπικού, όχι επιπλέον ώρες εργασίας.

Επέκταση Σ.Σ.Ε σε όλους τους κλάδους, σε όλους τους τομείς σε όλους τους εργαζόμενους. Μόνο έτσι διασφαλίζεται η κοινωνική ειρήνη και συνοχή.

Την τελευταία μέρα των εργασιών του Συνεδρίου, έγιναν και οι εκλογές για την ανάδειξη του νέου Προεδρείου.

- Τη θέση του Frank Bsirske (ver.di) ο οποίος αποχώρησε από Πρόεδρος, πήρε ο Peter Hellberg, (Unionen), από τη Σουηδία.
- Η Pilar Rato, (CCOO), από την Ισπανία, 1^η Αντιπρόεδρος και ο
- Ο Oliver Roethig παρέμεινε σαν UNI Europa Regional Secretary